

COMPROMISO MIGRANTE

Departamento de Inclusión
Dirección de Territorio e Inclusión



MIGRACIONES
CHILE



➤ Contenidos

➤	Antecedentes
➤	¿Qué es Compromiso Migrante?
➤	Índice de Compromiso con la Migración en las Empresas (ICME)
➤	Enfoques ICME
➤	Metodología ICME



MIGRACIONES
CHILE

Antecedentes

➤ ¿Por qué son importantes las medidas para la integración de la comunidad migrante?



Hay **1.625.074 personas extranjeras residentes en Chile**, según la última estimación de diciembre de 2022 (INE-SERMIG). Es decir, representan el 9% de la población del país.



Las personas extranjeras que viven en Chile tienen diversos orígenes: Venezuela (32,8%), Perú (15,4%), Colombia (11,7%), Haití (11,4%), Bolivia (9,1%) y Argentina (4,9%).

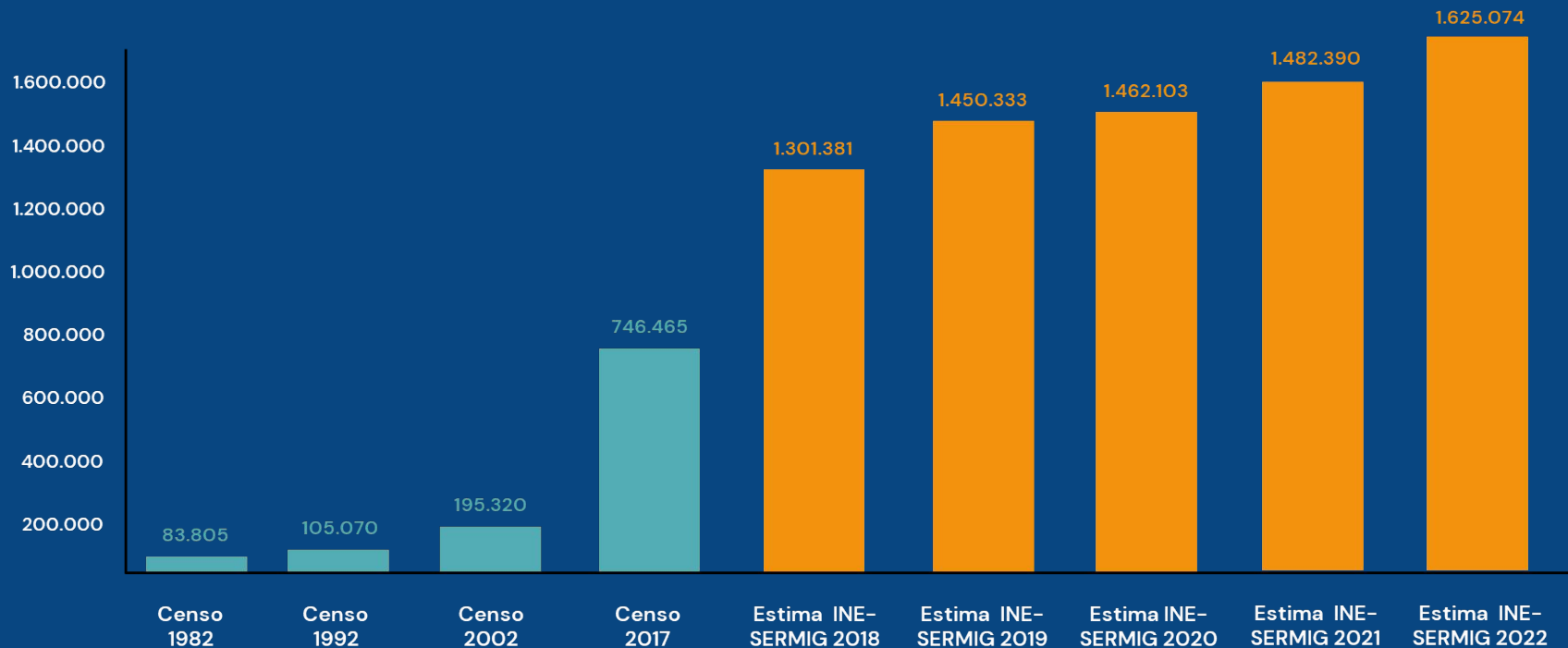


Hay una fuerte relación entre la migración internacional y el trabajo:

- Es una de las motivaciones principales para migrar (OIM, 2019; Banco Mundial, SERMIG y Centro UC, 2022; SJM, 2022).
- Existe una asociación entre oferta, contrato y regularidad migratoria.
- Casi la mitad (48%) de las personas extranjeras en Chile tiene entre 25 y 39 años (INE y SERMIG, 2022). Es decir, está en edad laboral.



Estadísticas Migratorias





MIGRACIONES
CHILE

¿Qué es Compromiso Migrante?

➤ ¿Qué es?



Una iniciativa que busca promover la regularidad migratoria y la integración e inclusión de las personas extranjeras en las organizaciones de derecho privado en Chile.



Promueve y coordina acciones que ayuden a garantizar el acceso a información pertinente y oportuna.



Entrega un sello de reconocimiento (Compromiso Migrante) para instituciones, empresas y gremios comprometidos con promover la interculturalidad, inclusión y la no discriminación.



La evaluación y entrega del reconocimiento Compromiso Migrante, se realiza entre SERMIG y la Dirección del Trabajo, junto con ACNUR, OIM y OIT.

Organizan: Servicio Nacional de Migraciones (SERMIG), Dirección del Trabajo, Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR), Organización Internacional para las Migraciones (OIM) y Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Proceso de evaluación y entrega del reconocimiento Compromiso Migrante



Objetivos Compromiso Migrante



Objetivo General:

Promover la regularidad migratoria y la integración e inclusión de las personas extranjeras en las organizaciones de derecho privado, a través de acciones que garanticen el acceso a información pertinente y oportuna, con distintos mecanismos que permitan abordar la inclusión socio-laboral, para una migración ordenada y regular.



Específico 1:

Asesorar técnicamente y acompañar a empresas, instituciones y/o gremios, con acciones, planes y estrategias que les permitan desarrollar buenas prácticas de integración e inclusión entre sus trabajadores extranjeros y chilenos.



Específico 2:

Contribuir en la inclusión sociolaboral para que las personas que quieran una Residencia Temporal en Chile puedan postular, desde el extranjero, a ofertas de empleo de difícil cobertura disponibles.

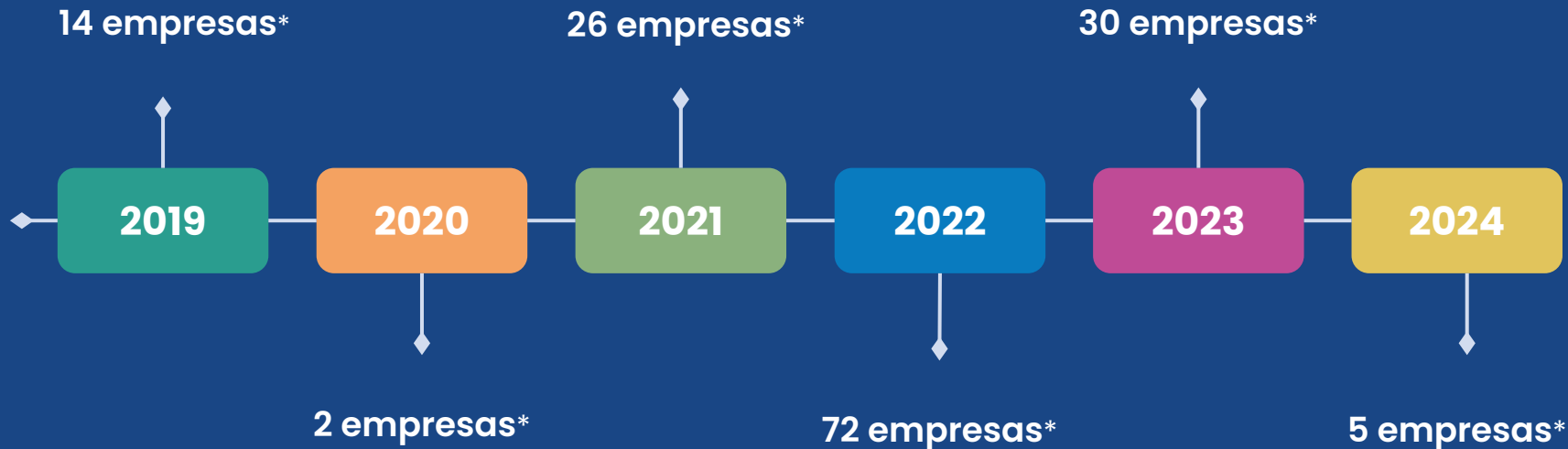


Específico 3:

Producir y difundir información oportuna y eficaz sobre los mecanismos que permiten que las personas extranjeras en Chile y/o que quieran residir en el país puedan acceder a una situación migratoria regular.

➤ Evolución instituciones adheridas

Compromiso Migrante ha sumado múltiples instituciones, empresas y gremios desde su creación:



* Organizaciones de Derecho Privado (ODP)

Total: 149



Distribución Regional de las empresas adheridas a Compromiso Migrante

Dirección Regional	Nº empresas*
Arica y Parinacota	0
Tarapacá	6
Antofagasta	7
Atacama	0
Coquimbo	1
Valparaíso	20
Metropolitana	54

Dirección Regional	Nº empresas*
O'Higgins	19
Maule	9
Ñuble	0
Biobío	20
La Araucanía	3
Los Ríos	7
Los Lagos	3

Dirección Regional	Nº empresas*
Aysén	0
Magallanes	0

* Organizaciones de Derecho Privado (ODP)



MIGRACIONES
CHILE

Índice de Compromiso con la Migración en las Empresas (ICME)

Antecedentes ICME

Metodología de Trabajo:

Realizada por:

SERMIG
(Depto. Territorio e Inclusión y Depto. Estudios)

Aprobada por:

Dirección del
Trabajo



Alto Comisionado
de las Naciones
Unidas para los
Refugiados



Organización
Internacional
para las
Migraciones



Organización
Internacional del
Trabajo

Colaboradores
Diseño:

CENCOSUD



Los Héroes



WOM

Objetivos ICME (instrumento nuevo implementado desde junio 2023)

Objetivo general: medir en base a evidencia y desde un enfoque intercultural, con verificadores visibles, el nivel de compromiso que presentan las empresas en Chile con la inclusión y no discriminación de las personas extranjeras.



Generar
conocimiento



Insumo para
acompañamiento
a empresas



Verificadores para
el reconocimiento



¿Existe aumento
en el compromiso
de las empresas?



MIGRACIONES
CHILE

Enfoques ICME



➤ Enfoques de trabajo

Enfoque intercultural

¿Qué entenderemos por una empresa intercultural?

“Una empresa intercultural se caracteriza por su compromiso activo en la creación de un espacio laboral inclusivo, igualitario y consciente de la diversidad, mediante la transformación de sus estructuras internas, políticas y prácticas.”

(Definición elaborada por Compromiso Migrante con autoría propia)

Enfoque de género

“Forma de observar la realidad con base en las variables ‘sexo’ y ‘género’ y sus manifestaciones en un contexto geográfico, ético e histórico determinado. Este enfoque permite visualizar y reconocer la existencia de relaciones de jerarquía y desigualdad entre hombres y mujeres, expresadas en opresión, injusticia, subordinación y discriminación, mayoritariamente hacia las mujeres” (Batres 1996).

“Pretende dar cuenta de cómo representaciones dominantes, hegemónicas, organizan el mundo de la sexualidad, de los afectos, de los roles sociales y de la personalidad” (Rita Segato, 2018).



MIGRACIONES
CHILE

Metodología ICME

Metodología: instrumentos para recabar información



Permite el acceso y trato igualitario, independiente de la nacionalidad y/o género.



Permite explicar qué es un espacio inclusivo y libre de discriminación, y comprometido con la diversidad cultural.



Genera igualdad de condiciones sociales y jurídicas entre sus miembros



Eje Medición	Dimensiones
Estructuras internas para la inclusión, interculturalidad y la no discriminación con foco en personas extranjeras.	Equipo de trabajo encargado de Diversidad e Inclusión con foco en personas extranjeras.
	Reclutamiento sin sesgo por nacionalidad.
Políticas, reglas y planificación institucional apuntan a la inclusión y no discriminación de personas extranjeras que se insertan en la empresa.	Políticas internas de diversidad e inclusión con foco en personas extranjeras.
	Reglas de convivencia que abordan diversidad e inclusión con foco en personas extranjeras.
	Planificación operativa que aborde diversidad e inclusión con foco en personas extranjeras.
Acciones pro inclusión de personas extranjeras que se inserten en la empresa.	Procedimiento de acogida de personas extranjeras en la empresa.
	Promoción de la regularización migratoria.
	Medidas contra la discriminación.



Metodología: instrumentos para recabar información



Intenciona la comunicación usando vínculos horizontales entre sus miembros.



Promueve y facilita la participación de todos/as: existe representación y cooperación en la toma de decisiones.



Hay mecanismos de enrolamiento, abordaje de situaciones de violencia y promoción de la reflexión en torno a la equidad e igualdad de género.



Eje Medición	Dimensiones
Acciones para visibilizar y reflexionar sobre el contexto de movilidad humana.	Acciones de visibilización del contexto de movilidad humana.
	Acciones de reflexión y aprendizaje sobre el contexto de movilidad humana.
	Espacios de intercambio cultural entre chilenos y extranjeros.
Participación de las y los extranjeros en las estructuras de la empresa.	Promoción de participación de personas extranjeras en la empresa.
	Presencia de extranjeros en cargos de responsabilidad.
	Presencia de extranjeros en puestos de representación.
Incorporación y aplicación del enfoque de género en la empresa.	Medidas para abordar violencia por motivos de género.
	Reclutamiento inclusivo sin sesgo de género.
	Visibilización y reflexión con enfoque de género.

➤ Metodología



Aplicación en empresas

Se solicitan medios de verificación y se aplica encuesta en empresas.*



Análisis y reporte de información levantada

Se evalúa empresa desde medios de verificación y resultados de la encuesta.

Puntaje ≥ 3 (1 - 5)



Presentación y plan de acompañamiento

Se presentan resultados a la empresa y se elabora conjuntamente un plan contextualizado.



Segunda aplicación

Se vuelve a aplicar instrumentos.*



* En español, creole e inglés.



MIGRACIONES
CHILE

Compromiso Migrante

Departamento de Inclusión
Dirección de Territorio e Inclusión

Contacto: compromisomigrante@serviciomigraciones.cl